

Indicateur 1 :	
Écart global de rémunération en équivalent temps plein entre les femmes et les hommes, pour les fonctionnaires, par filières et catégorie hiérarchiques équivalentes	
Nombre de fonctionnaires hommes : 183 IND 1.1.1'IG385	Indicateur 1 calculable
Nombre de fonctionnaires femmes : 342 IND 1.1.1'IH385	
cf INDEX_AIDE	
Indicateur 1	4,6% d'écart en valeur absolue

Indicateur 3 :		
Écart de taux de promotion de grade entre les femmes et les hommes		
Nombre d'hommes promus : 8 IND 1.9.5 - 1.9.6.1'IB25+IND 1.9.5 - 1.9.6.1'IB26		Indicateur 3 non calculable
Nombre de femmes promus : 24 IND 1.9.5 - 1.9.6.1'IC25+IND 1.9.5 - 1.9.6.1'IC26		
Indicateur 3	3,3%	en pourcentage

Indicateur 2 :	
Écart global de rémunération en équivalent temps plein entre les femmes et les hommes, pour les agents contractuels sur emploi permanent, par filières et catégorie hiérarchiques équivalentes	
Nombre de contractuels hommes : 100 IND 1.2.1"IR94+IND 1.2.1"IT94	Indicateur 2 calculable
Nombre de contractuels femmes : 193 IND 1.2.1"IS94+IND 1.2.1"IU94	
cf INDEX_AIDE	
Indicateur 2	4,5% d'écart en valeur absolue

Indicateur 4 :		
Nombre d'agents publics du sexe sous-représenté parmi les dix agents publics ayant perçu les plus hautes rémunérations		
Nombre d'hommes :	7	Indicateur4 calculable
Nombre de femmes :	3	
cf INDEX_AIDE		
Indicateur 4	3	

Pour toutes questions
relatives à l'index

dgcl-index@dgcl.gouv.fr

DGCL
Direction générale
des collectivités locales

>>> Documentation explicative

Scénario 3	Calculable
Indicateur 1 :	1
Indicateur 2 :	1
Indicateur 3 :	0